

GBHO HPMI YORDANIA

2026/2027



HIMPUNAN PELAJAR DAN MAHASISWA INDONESIA (HPMI)

YORDANIA PERIODE 2026/2027

GARIS-GARIS BESAR HALUAN ORGANISASI (GBHO)

HPMI YORDANIA TAHUN 2026/2027

I. MUKADDIMAH

Garis-garis Besar Haluan Organisasi (GBHO) Himpunan Pelajar dan Mahasiswa Yordania merupakan panduan dasar pelaksanaan kegiatan organisasi yang berlandaskan AD/ART HPMI Yordania yang telah ditetapkan. GBHO HPMI Yordania disusun dengan maksud dan tujuan untuk memberikan arah dan pedoman yang jelas bagi pelaksanaan program organisasi HPMI Yordania dalam rangka menjalankan amanah organisasi yang tertuang di dalam visi, misi dan tujuan organisasi yang ditetapkan melalui keputusan tertinggi organisasi dalam Kongres HPMI Yordania. Adapun ruang lingkup GBHO HPMI Yordania mencakup visi, misi, dan tujuan organisasi, struktur organisasi HPMI Yordania, tugas pokok dan fungsi kerja organisasi, pokok-pokok kebijakan organisasi, rencana program kerja jangka panjang organisasi, dan evaluasi pelaksanaan kegiatan yang kemudian akan ditetapkan dalam program kerja pengurus HPMI Yordania. Adapun struktur organisasi tersebut meliputi

1. Struktur Organisasi HPMI Yordania terdiri dari
 - a. Dewan Penasihat HPMI Yordania
 - i. Ketua Umum
 - ii. Wakil Ketua Umum;
 - iii. Sekretaris;
 - iv. Bidang Manajemen Keuangan;
 - v. Bidang Akademik dan Literasi;
 - vi. Bidang Tata Kelola Organisasi dan PSDM;
 - vii. Bidang Relasi dan Advokasi; dan
 - viii. Bidang Pemberdayaan dan Kesejahteraan Sosial.
 - b. Pengurus Eksekutif
 - i. Presiden;
 - ii. Wakil Presiden;
 - iii. Sekretaris Umum;
 - iv. Bendahara Umum;
 - v. Kementerian Pendidikan;
 - vi. Kementerian Sosial Masyarakat;
 - vii. Kementerian Ekonomi;
 - viii. Kementerian Seni, Budaya, dan Olahraga;

- ix. Kementerian Komunikasi dan Informasi;
 - x. Kementerian Pemberdayaan Perempuan;
 - xi. Kementerian Pengembangan Sumber Daya Manusia; dan
 - xii. Gubernur dan Wakil Gubernur Daerah.
- c. Pengurus Legislatif
- i. Ketua;
 - ii. Wakil Ketua;
 - iii. Sekretaris;
 - iv. Komisi I (Akademik, Keilmuan, Kajian, dan Pengembangan SDM);
 - v. Komisi II (Sosial dan Kemasyarakatan);
 - vi. Komisi III (Olahraga, Kesehatan, Kesenian dan Budaya);
 - vii. Komisi IV (Pemberdayaan dan Perlindungan Wanita);
 - viii. Komisi V (Media, Teknologi, Informasi dan Komunikasi); dan
 - ix. Komisi VI (Ekonomi dan Perniagaan).

Selain kementerian, komisi, dan bidang sebagaimana yang disebut di atas, kepengurusan HPMI Yordania dapat menambahkan kementerian, komisi, dan bidang kerja baru atau mengurangi sesuai dengan kebutuhan kepengurusan.

II. VISI

Organisasi ini bertujuan membina insan akademis, mandiri dan kreatif yang bertakwa kepada Allah serta bertanggung jawab atas terwujudnya hubungan kekeluargaan antara sesama pelajar Indonesia dan hubungan yang harmonis sesama manusia.

III. MISI

1. Membentuk pribadi yang akademis melalui berbagai kegiatan yang mendukung peningkatan intelektualitas dan wawasan.
2. Menjalin hubungan dan membangun kerjasama dengan pelajar serta instansi instansi yang terkait di tanah air maupun di luar negeri dalam kementerian keagamaan, kemandirian, kemahasiswaan, dan sosial.
3. Membina insan yang kreatif dengan mengembangkan minat dan bakat sesuai kementeriannya masing-masing.

IV. TUJUAN ORGANISASI

1. HPMI Yordania adalah organisasi pelajar yang menghimpun serta membina persatuan dan persaudaraan di antara seluruh pelajar Indonesia di Yordania.

2. HPMI Yordania membantu penyelesaian permasalahan pelajar Indonesia khususnya di Yordania serta turut aktif dalam mempromosikan nilai-nilai kemanusiaan.
3. HPMI Yordania menghimpun dan menyalurkan aspirasi pelajar Indonesia di Yordania.
4. HPMI Yordania melakukan fungsi kontrol terhadap permasalahan mahasiswa Indonesia di Yordania.
5. HPMI Yordania membantu dalam membangun dan meningkatkan wawasan dan intelektual.
6. HPMI Yordania menjalankan fungsinya sebagai duta budaya Indonesia di Yordania.
7. HPMI Yordania membina hubungan kerja sama yang baik dengan masyarakat Indonesia dan masyarakat internasional khususnya di Yordania.

V. POKOK-POKOK KEBIJAKAN ORGANISASI

1. Membentuk kepribadian yang arif, berwawasan luas dan berpegang teguh terhadap nilai-nilai keislaman dan Pancasila.
2. Membantu mencapai kualitas keilmuan dan keterampilan di kalangan anggota dengan memperhatikan potensi masing-masing individu.
3. Membangun sinergitas, solidaritas, dan partisipasi aktif dalam mengoptimalkan peran dan sumber daya yang dimiliki oleh anggota HPMI Yordania.
4. Menjalankan fungsi-fungsi manajemen organisasi secara tepat.
5. Membangun kesadaran, integritas, dan tanggung jawab sosial yang tinggi serta berpartisipasi aktif dalam menanggapi permasalahan sosial-kemasyarakatan.

VI. STRUKTUR DAN TUGAS POKOK DAN FUNGSI KERJA ORGANISASI

Dengan mempertimbangkan sumber daya manusia, peluang, dan tantangan yang akan dihadapi HPMI Yordania, maka struktur kerja HPMI Yordania sekurang-kurangnya sebagai berikut:

1. Presiden

Memimpin dan bertanggung jawab dalam segala hal yang terjadi di dalam keorganisasian HPMI Yordania serta menjadi perwakilan dalam menjalin koordinasi dengan berbagai pihak, baik internal maupun eksternal.

2. Wakil Presiden

Membantu presiden dalam fungsi pengawasan dan penanggung jawab dari masing-masing Kementerian-kementerian terkait. Wakil presiden turut berperan sebagai representasi dari HPMI Yordania.

3. Sekretaris Umum

Merumuskan dan bertanggung jawab dalam kebijaksanaan umum terkait perihal kesekretariatan, administrasi, pengadaan sarana, dan pengarsipan organisasi. Sekretaris Umum juga menjaga koordinasi administrasi program kerja antar kementerian dengan pengurusan lini masa, membangun sistem inventarisasi juga administrasi seperti proposal, surat-menyurat, dan laporan pertanggungjawaban yang efektif, terpadu, dan sistematis.

4. Bendahara Umum

Bertugas sebagai pengelola perencanaan anggaran keuangan, melakukan kontrol, serta melaporkan seluruh alur keuangan organisasi serta mewujudkan pelaporan yang bersifat transparan dan akuntabilitas.

5. Gubernur dan Wakil Gubernur (Amman, Irbid, Mu'tah)

Bertugas dan tanggung jawab penting yang berfokus pada seluruh kegiatan daerah. Mereka memiliki tugas untuk mengawasi, mengambil keputusan strategis, juga memelihara dan mengembangkan hubungan dengan kementerian pusat untuk kepentingan bersama.

6. Kementerian Pendidikan

Meningkatkan kualitas keilmuan dan intelektual pelajar Indonesia di Yordania serta melakukan pembinaan, pelatihan, dan memupuk potensi pelajar agar turut aktif dalam dunia pendidikan. Dan berfokus pada peningkatan literasi, pendukung panitia penerimaan mahasiswa baru, peningkatan kemampuan akademis, penekanan pada bahasa Arab, dan bantuan dalam menyelesaikan permasalahan terkait perguruan tinggi. Kementerian ini bertujuan untuk menciptakan lingkungan yang mendukung mahasiswa Indonesia secara akademis dengan mengisi kebutuhan pendidikan mereka, membina komunitas/lingkaran akademis, dan menjembatani kesenjangan khususnya budaya dan bahasa, dengan harapan agar mahasiswa Indonesia di Yordania terintegrasi secara akademis.

7. Kementerian Sosial Masyarakat (Sosmas)

Bertugas untuk menerima informasi terkait isu sosial khususnya yang ada di Yordania dan memberikan peran serta kontribusi sosial yang bermanfaat bagi pelajar Indonesia di Yordania, dan juga menumbuhkan rasa sosial antar masyarakat HPMI Yordania. Dan berupaya untuk membantu beberapa masyarakat khusus yang ada di Yordania, seperti para pengungsi, dll. Kementerian ini juga bertugas membantu menjembatani HPMI Yordania untuk menjalin kerjasama dengan lembaga publik dan pihak luar.

8. Kementerian Ekonomi

Melakukan kegiatan pencarian dana, usaha, dan kemitraan dengan pihak eksternal lainnya untuk mendukung kinerja kepengurusan agar membantu pelaksanaan program kerja yang telah disusun oleh kepengurusan HPMI Yordania.

9. Kementerian Seni, Budaya dan Olahraga

Bertanggung jawab untuk membuat konsep dan menjalankan program-program yang dapat menumbuhkan minat dan bakat mahasiswa di bidang seni, budaya, dan olahraga. Mereka juga menumbuhkan semangat mahasiswa untuk terus mengembangkan potensinya di bidang seni, budaya, dan olahraga.

10. Kementerian Komunikasi dan Informasi

Bertugas mengembangkan dan menjalankan fungsi pusat informasi, publikasi, dokumentasi serta sarana komunikasi antara pengurus dan masyarakat luas.

11. Kementerian Pemberdayaan Perempuan

Kementerian Pemberdayaan Perempuan (Keputrian) merupakan salah satu bagian khusus yang mencakup segala hal seputar keputrian, tentu dalam hal ini banyak program dan gagasan demi kemajuan dan keberlangsungan mahasiswi Indonesia di Yordania.

Kementerian Pemberdayaan Perempuan (Keputrian) adalah kementerian yang mewadahi kegiatan kegiatan bagi seluruh anggota putri HPMI Yordania dengan tujuan untuk meningkatkan kualitas diri para mahasiswi. Keputrian juga berfungsi sebagai pusat informasi dan penyambung mahasiswi dengan kegiatan yang diadakan oleh kementerian lainnya, tentu dalam hal ini banyak program dan gagasan demi kemajuan dan keberlangsungan mahasiswi Indonesia di Yordania.

12. Kementerian Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kementerian Pengembangan Sumber Daya Manusia bertanggung jawab dalam mengembangkan potensi individu dan kelompok di dalam organisasi. Kementerian ini menjadi motor penggerak dalam peningkatan kapasitas anggota melalui pelatihan, pengembangan diri, dan pembinaan berkelanjutan, demi menciptakan SDM yang profesional, loyal, dan berintegritas.

VII. RENCANA PROGRAM JANGKA PANJANG ORGANISASI

Dengan dasar untuk mewujudkan program kerja HPMI Yordania berjalan secara berkelanjutan, maka diperlukan perencanaan Rencana Program Jangka Panjang Organisasi yang diterjemahkan dalam Program Kerja Pokok Organisasi.

Program Kerja Pokok Organisasi

1. Untuk memastikan perkembangan program kerja pokok yang sesuai dengan identitas organisasi HPMI Yordania yang berjalan secara berkelanjutan, maka ditetapkan indikator sebagai berikut:
 - a. program berskala nasional dan/atau internasional;
 - b. sudah berjalan sebanyak 2 kali;
 - c. tidak merugikan secara finansial;
 - d. memiliki reputasi yang baik berdasarkan feedback survey program kerja; dan
 - e. mendapat usulan dan pengakuan dari peserta kongres.
2. Atas landasan ketentuan tersebut, terdapat beberapa program kerja organisasi HPMI Yordania yang telah memenuhi persyaratan menjadi Program Kerja Pokok Organisasi HPMI Yordania:
 - a. ORMABA (Orientasi Mahasiswa Baru)
 - b. ASIF (ASEAN Student Islamic Festival)
 - c. HPMI Cup
 - d. Aksi Kemanusiaan

VIII. EVALUASI PELAKSANAAN KEGIATAN

Untuk menilai keberhasilan pelaksanaan kegiatan, beberapa kriteria yang dapat digunakan adalah

1. Efektivitas kegiatan yang dilaksanakan terhadap pencapaian tujuan kegiatan.
2. Ruang lingkup garapan yang tersentuh dalam pelaksanaan kegiatan.
3. Efektivitas pelaksanaan kerja terhadap
 - a. pemilihan lokasi kegiatan yang penuh dengan pertimbangan dan kematangan;
 - b. optimalisasi pemanfaatan dan kualitas sumber daya manusia;
 - c. optimalisasi pemanfaatan dan pengelolaan sumber dana;
 - d. tata tertib administrasi;
 - e. ketetapan dalam perencanaan dan pelaksanaan jadwal kegiatan; dan
 - f. frekuensi kegiatan.

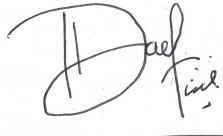
IX. PENUTUP

Demikian Garis-Garis Besar Haluan Organisasi (GBHO) ini disusun, sebagai panduan dalam melaksanakan perjalanan organisasi HPMI Yordania pada periode kepengurusan 2026/2027.

Amman, 28 Februari 2026

Pukul 01.47 GMT+3

Presidium Sidang I



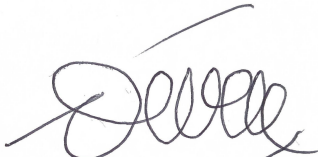
Daepullah

Presidium Sidang II



Raihan Rizky Aditya

Presidium Sidang III



Gilang Fazlur Rahman